

-- 働き方改革で、職場の労務管理はどう変わる？ --

「働き方改革」のポイントと 組織の長として知っておくべき労務マネジメント

- ✓ 長時間労働抑制の対策は打っていますか？
- ✓ 労働契約法に基づく無期転換の対策は打っていますか？
- ✓ 支店長！あなたも書類送検の対象になるかもしれません・・・（労基署の調査対応）
- ✓ 最低限知っておくべき労務の基礎知識
労働時間の考え方、ハラスメント対策、同一労働同一賃金etc・・・

講師：森田 穰治 氏

社会保険労務士法人みらいコンサルティング代表社員
特定社会保険労務士

慶応義塾大学卒業後、大手百貨店を経て、2003年に現みらいコンサルティング株式会社に入社。2007年から現職。
従業員数名のベンチャー企業から上場企業まで、さまざまな業種、規模の企業の人事労務改善コンサルティングを実施。特にIPO（株式上場）準備会社の労務改善支援の実績多数。
トラブルを未然に防ぐ具体策は評判が高い。



好評により
増席しました！

日時

2017年7月20日(木)

第1部 10:30～11:45 ※10:00～受付開始

第2部 14:00～15:15 ※13:30～受付開始

※第1部、第2部とも内容は同じです。ご都合に応じてご選択ください。

参加費

無料

定員

各40名

先着順

申込み

申込み方法は、裏面をご覧ください。

※1社につき、2名様までのご参加をお願いします。

※同業者の方のご参加は、ご遠慮くださいますようお願いいたします。

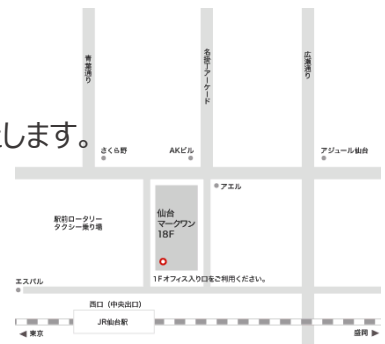
会場

パソナ・仙台

宮城県仙台市青葉区中央1-2-3 仙台マークワン11階

<最寄り駅>

JR仙台駅 西口より徒歩1分





今、多くのメディアで『働き方改革』という言葉が話題になっています。政府も「働き方改革担当相」や「働き方改革実現会議」を設置するなど、国を挙げて取り組む姿勢を打ち出しています。これに伴い、**徹底した長時間労働の撲滅、違法企業名の公表、時間外労働上限規制に関する法改正の動き**などが見られ、企業側も**今まで以上に適正な労務管理**が求められる時代となっています。本セミナーでは、**本社・支社問わず、組織の長として知っておくべき労務マネジメントの基礎について解説**します。短時間で、特に重要な項目のポイントを押さえられる**必見のセミナー**です。

申込方法

以下【A】～【D】のいずれかの方法からお申込みください。

- 【A】** パソナHPからの申込み <https://www.pasona.co.jp/>
- 【B】** 当社営業担当までご連絡ください。
- 【C】** メールでの申込みの場合は、以下記載の上「p.sendai@pasona.co.jp」までお送り下さい。
①貴社名、②部署名、③お役職 ④ご参加者、⑤お電話番号 ⑥メールアドレス
*メール件名に『セミナー申込み』と記載をお願いします。
- 【D】** FAXでの申し込みの場合は、以下申込書へ記載の上「022-267-4223」までFAXください。

PASONA BUSINESS SEMINAR申込書 パソナ・仙台行 FAX.022-267-4223

送信日：平成 年 月 日

| | | |
|----------------------|------------------|------------------|
| フリガナ | | |
| 企業名 | | |
| TEL&FAX | TEL : | FAX : |
| E-mail | Email : | |
| ご希望の部 (○をお付けください) | 1部 : 10:30~11:45 | 2部 : 14:00~15:15 |
| ご参加者 | ① | ② |
| 部署名 | | |
| お役職 | | |
| フリガナ | | |
| 氏名 | | |

課題に感じている事やその他、専門家にご相談したい事項がございましたら、以下にご記入下さい。

問合せ先

株式会社 パソナ パソナ・仙台 担当：中里・木村 p.sendai@pasona.co.jp

TEL : 0120-707-707 / 022-267-4221

●お預かりした個人情報は、参加者登録のほか、統計データの管理に利用いたします。また、今後パソナグループが主催するイベント、セミナーのご案内を差し上げる場合がございます。個人情報に関するお問合せ、修正削除等は上記連絡先までご連絡ください。