

海外IT人材インターンシップ@オンライン ご説明資料

2020年9月

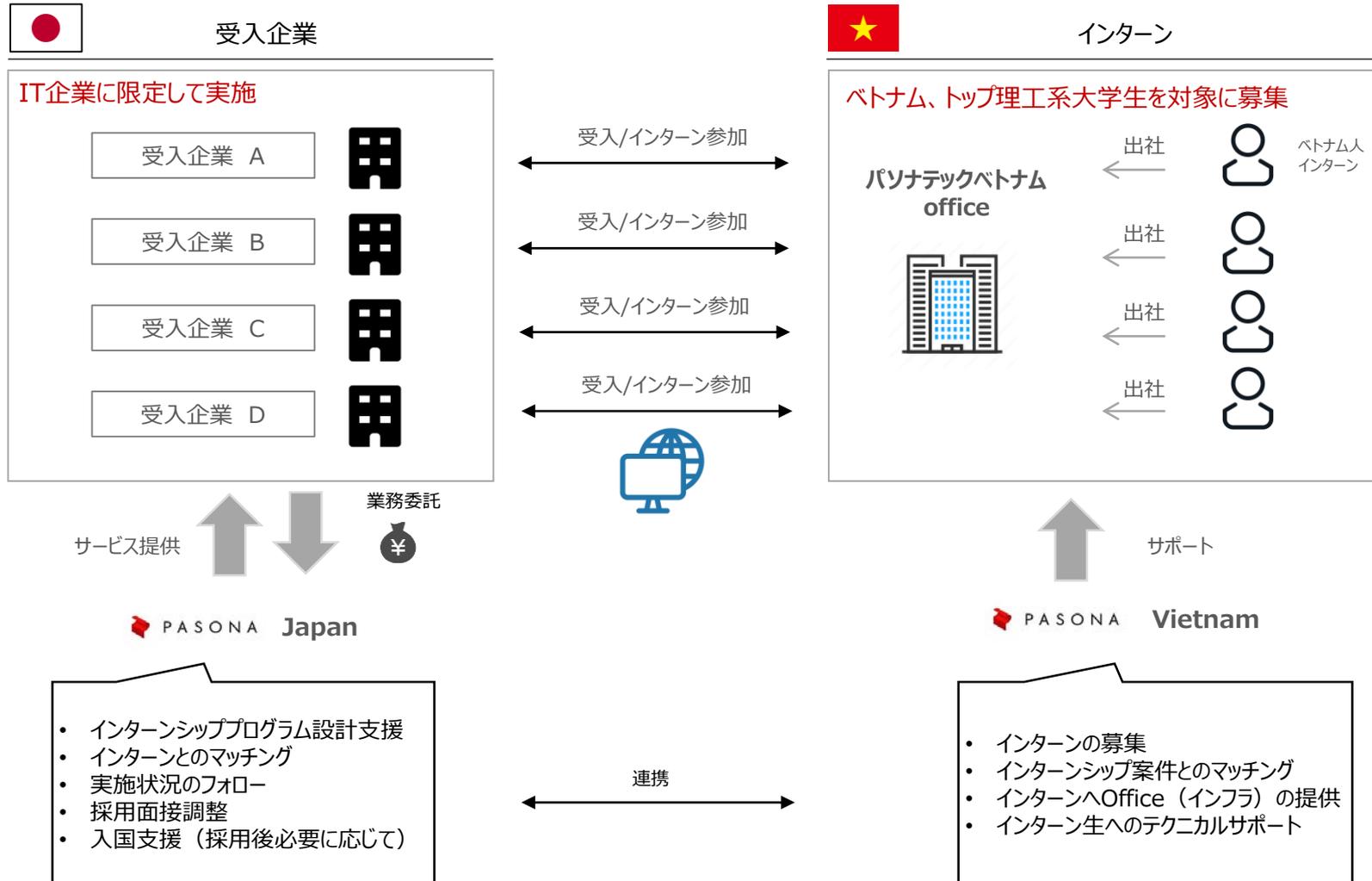
株式会社パソナ グローバル事業本部



「海外の優秀なIT人材と、
日本にしながら出会える新しい機会です。」

オンライン上でのインターンシップを通じて、ベトナムトップの理工系大学
ハノイ工科大学とホーチミン市工科大学の学生との出会いをつくります。

受入企業はIT企業（もしくはIT職種のインターン、採用を検討している企業）に限定し、インターンはハノイ工科大学とホーチミン市工科大学の学生に限定して行う



優秀なIT技術者が育つ土壌を国をあげて作っている。その中心的役割を担うのが今回連携する2大学

国をあげての支援

- ✓ ベトナム政府は2020年までに100万人のIT技術者の就業を目指している
- ✓ 外資系IT企業の誘致や、大学と教育機関と連携したIT人材育成を強化している
- ✓ 300近くの大学・短大で IT関連学科が設置され毎年5万人近い卒業生を輩出

ハノイ工科大学



- ✓ ベトナム初の技術系総合大学として設立、理系大学ランキング1位の難関名門校
- ✓ 東京工業大学・慶応義塾大学、米国カリフォルニア工科大学など海外トップ大学が姉妹校
- ✓ 技術省大臣や副首相、有名ゲームプログラマーなど数々の著名人を輩出
- ✓ 技術系専門科目以外にも、日本語・日本文化を学ぶプログラムを実施
- ✓ IT系学部の在籍数3600名

トップ理工系大学

ホーチミン市工科大学



- ✓ ハノイ工科大学と並びベトナム有数の技術系大学として人気を集めており、理系大学ランキング2位
- ✓ 日本の大学と共同プログラムを実施し、毎年45名の学生が日本に留学（日本の大学 = 長岡技術科学大学）
- ✓ IT系学部の在籍数1300名

インターンシップのプログラムは、IT・webサービス企画・開発を行うことを中心と考えるが、市場調査や、現地連携先検討等の内容も検討可能

テーマ/プロジェクト型

活動内容・成果物

IT・webサービス企画・
開発

■ システム開発、デザイン
プログラム（例）
＜自社サービス開発＞
自社で展開しているWeb系・アプリ系サービスの開発やプロトタイプの開発を依頼

＜クライアント受託開発＞
クライアント企業から依頼を受けている、Webサービスやスマホアプリの開発を依頼
＊ 時期によって関わる案件が異なるので、色々な開発経験を積むことが可能

企業オリジナル

企業の自由な提案によるもの（成果物が確認できる活動）

- ◆ 具体的なタスクでも、遠隔でこなせると判断できるもの
- ◆ ベトナム現地市場調査、ベトナム現地連携先検討等
- ◆ 社員向け課題プレゼン（企業独自の出題【例】現地理解のための生活情報や企業の採用選考時の課題等）

2020年12月～2021年4月ごろまでの期間に15社を募集

項目	インターンシップ ^o 受入れ企業募集概要
企業募集枠	15社
インターン受入人数	15名～30名（受入れ企業の希望人数によって変動）
企業募集期間	2020年9月～11月下旬
インターン対象者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本事業の主旨に賛同し、インターンシップを通して受入企業とコミュニケーションをとり、インターンシッププログラムの成果に貢献するよう努力できること 2. 日本語力（JLPT日本語能力試験 N3 程度以上）またはそれ以上の能力を有する者 3. 高度なIT技術を有するハノイ工科大学、ホーチミン工科大学の学生（もしくは卒業生） 4. 既卒者は卒業大学等からの卒業証明書、大学教員・所属機関等からの推薦書が提出できること 5. パソナ主催のイベントおよび、受入企業でのインターンシップに専従できる者 6. その他、各受入企業が定める個別の条件に合致する者
受入期間(予定)	1期：12月・1月 2期：2月・3月
受入企業への支援内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ インターン受入前の事前説明 ・ インターンシッププログラム策定支援 ・ インターン募集、マッチング ・ インターンへオフィス、PC等のインフラ提供（特別な環境が必要な場合は受入企業負担） ・ インターンへのテクニカルサポート
企業の応募・選考方法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 弊社HPの企業応募フォームからオンラインで応募を受付 2. 事務局が訪問、或いは電話、ビデオ会議にてヒアリングを実施 3. 定員を超える場合は協議の上、企業を選定
インターンの応募・選考方法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学内説明会もしくはSNSを通じて応募受。 2. 書類選考、1次面談（現地語/英語/日本語） 2次面談（日本語/英語）を実施 3. 選考過程で、各種証明書（大学・語学力等）、推薦書、写真、個別に書類の提出を求める

両大学との関係性を活かして、大学内で説明会を行い、インターンを募集

学内説明会を通じて募集

開催時期：10月後半
 開催時間：90分程度
 開催場所：ハノイ工科大学/ホーチミン市工科大学
 開催回数：2回程度/各大学
 参加人数：合計100名程度を見込む
 備考：オフラインによる説明会が開催できない場合には、オンラインで実施



アジェンダ	詳細
目的・趣旨（5分）	本事業の目的や趣旨を伝える
オンライン・インターンシップについて（40分）	当該プログラムに参加することのメリットや効果、費用負担例などを説明し、申込方法を案内
質疑応答（15分）	事業実施に関わる公開型の質疑応答を開催
個別相談会（15分）	説明会終了後に個別相談スペースを設け、弊社スタッフが参加者の相談対応を実施

SNS等を活用して募集

主要SNS（facebook、Linkedin、twitterを活用して集客）

facebook



Linkein



twitter

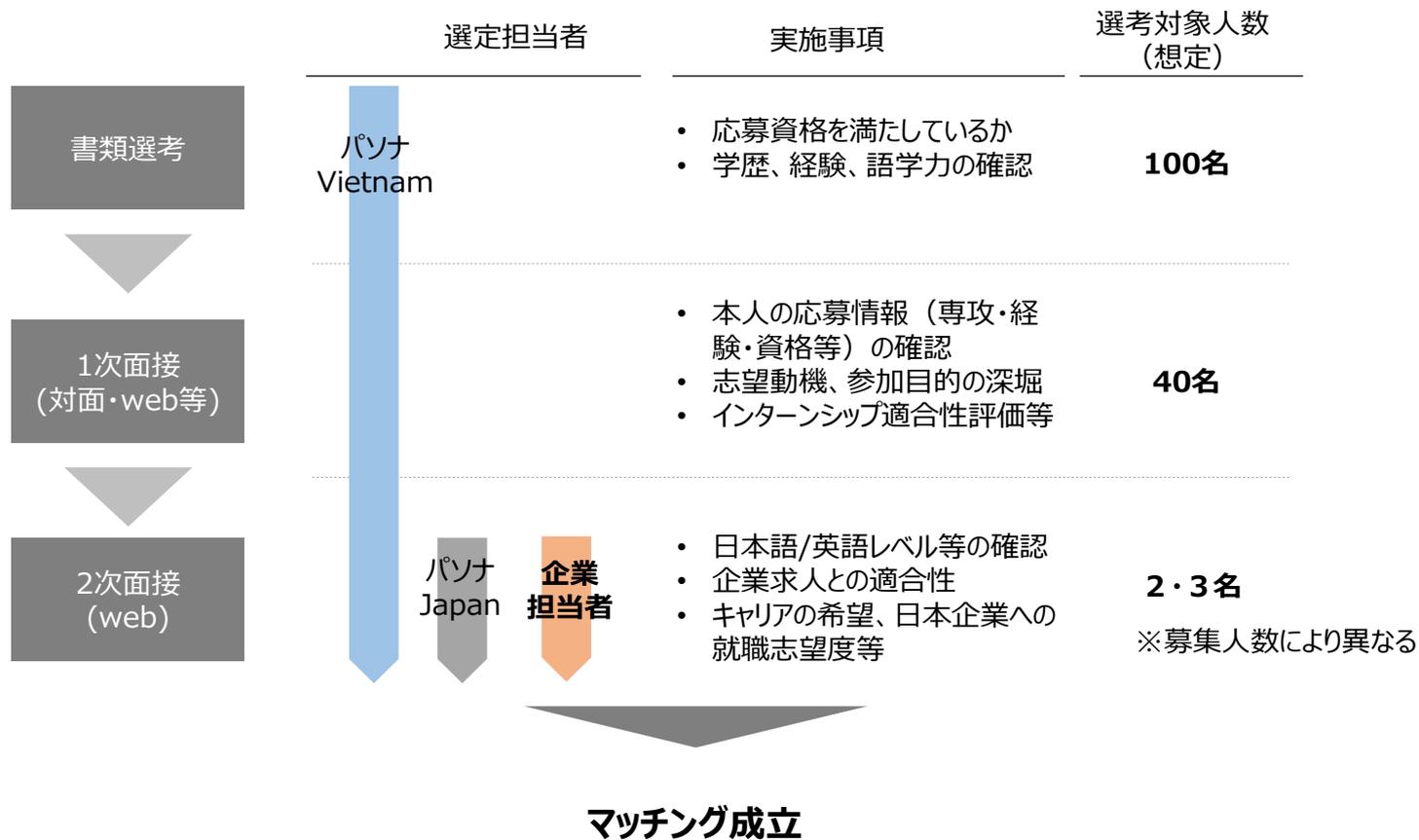


プログラミング言語は3～5程度使用できる。また、日本語レベルもN3以上の学生も多い

	学歴	BACHELOR OF ENGINEERING Completion date 11-2019 Ho Chi Minh City University of Technology, Honors Program										
	スキル	<table border="1"> <thead> <tr> <th>プログラミング言語</th> <th>言語</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Python</td> <td>English TOEIC 715</td> </tr> <tr> <td>HTML5</td> <td>Japanese JLPT N3</td> </tr> <tr> <td>CSS3</td> <td>Vietnamese Native speaker</td> </tr> </tbody> </table>	プログラミング言語	言語	Python	English TOEIC 715	HTML5	Japanese JLPT N3	CSS3	Vietnamese Native speaker		
	プログラミング言語	言語										
Python	English TOEIC 715											
HTML5	Japanese JLPT N3											
CSS3	Vietnamese Native speaker											
活動 課外	<p>私は、本やIT系のブログを読むことが好きです。また、自身で立ち上げたペットの生育や食事を管理するアプリケーションは、Pythonを活用して、日々改善しています。ユーザーの要件を出来るだけ短いコードで書けるように努力をしています。</p>											

	学歴	Bachelor of Hanoi University of Science and Technology										
	スキル	<table border="1"> <thead> <tr> <th>プログラミング言語</th> <th>言語</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>JavaScript</td> <td>English TOEIC 955</td> </tr> <tr> <td>C++</td> <td>Japanese JLPT N1</td> </tr> <tr> <td>Python</td> <td>Vietnamese Native speaker</td> </tr> </tbody> </table>	プログラミング言語	言語	JavaScript	English TOEIC 955	C++	Japanese JLPT N1	Python	Vietnamese Native speaker		
	プログラミング言語	言語										
JavaScript	English TOEIC 955											
C++	Japanese JLPT N1											
Python	Vietnamese Native speaker											
活動 課外	<p>学生時代は、テクニカルスキルの向上のために、日々プログラミングを実戦していました。また、プロジェクトマネジメントスキルを上げるために、多国籍のサークルに入ってリーダーシップを発揮してきました。様々な国籍のメンバーがいる環境に身を置いて、議論を通じて自身のアイデアを形にしていきたいと考えます。</p>											

2回の面接を通じて、要件に合致した人材をマッチング。2次面接には企業担当者も同席し、最終決定



インターンが就業する弊社ベトナム拠点は、日本企業からのオフショア開発やBPOを数多く請け負っており、ネットワーク環境はもちろんのこと、セキュリティーの体制も万全

オフィスイメージ

セキュリティー環境



インターンを実施するベトナム拠点には、ITスキルの高いエンジニアが多数在籍しているため、インターンが技術的にわからないことが発生した場合は**母国語でフォローすることが可能**。以下は在籍するスタッフの例

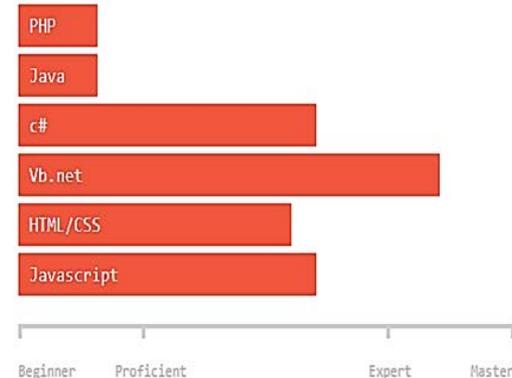
HUYN SON KY



経歴

2004～2008：株式会社 csfactory
 2008～NOW：株式会社パソナテックベトナム
 IT業界経験 13年以上
 国内：8年間に会計、人事・給与、管理システム開発、開発言語主には.netですが、Java、phpでも 対応可能です。
 国外：東京で日本語と資質管理の勉強をしていた経験がある

スキル



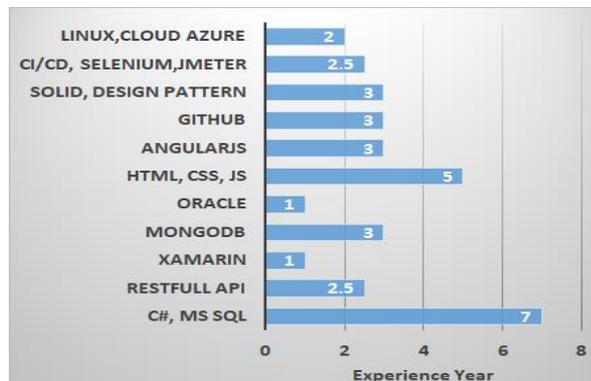
TRUONG THANH CONG



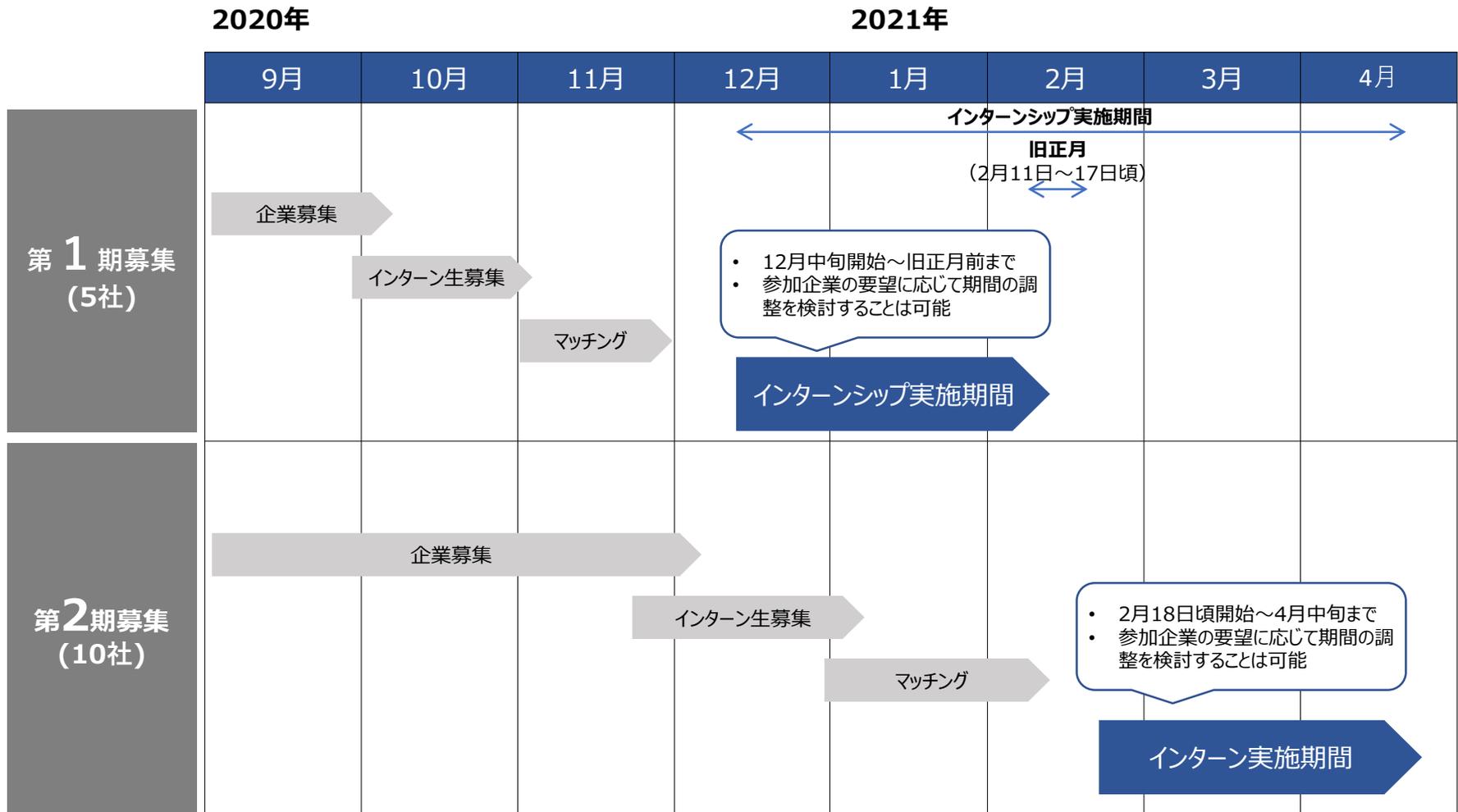
経歴

2012～2013：チームリーダー兼開発者として患者および病院の資産を管理するシステムの開発。従業員・顧客・保険契約を管理システムの開発。
 2013～2016：開発者としてOTPセキュリティによるログインユーザー、マルチビューチャート、ダイナミックレポートを管理するシステムの開発。
 2016～2017：チームリーダーとしてスマートホームのユーザーおよび光源、カーテンといった設備を管理するシステムの開発。
 2017～2019：フルスタックエンジニア兼QAとして自社製品の開発であり、英国の慈善団体にポスターを提供するシステムの開発。

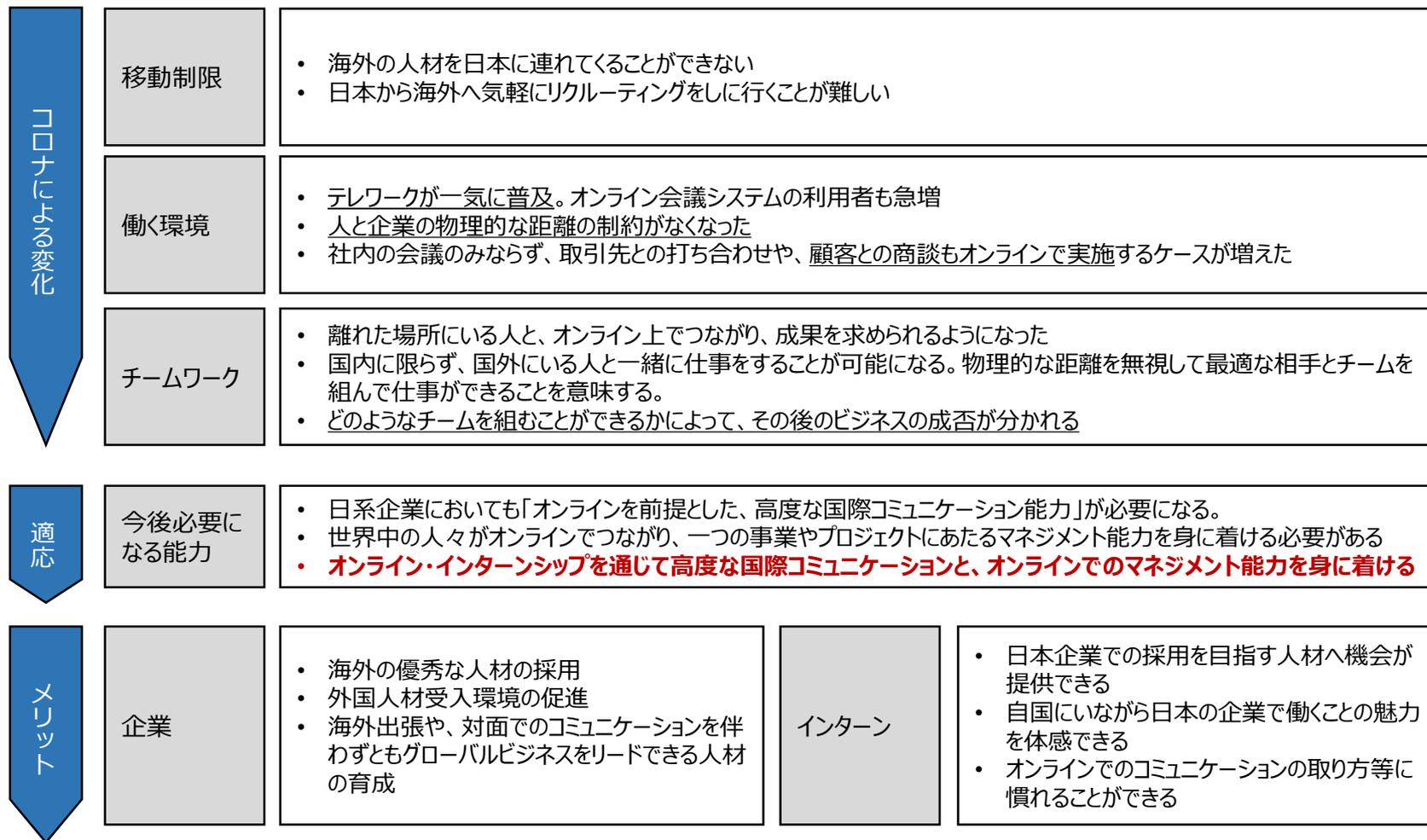
スキル



12月・1月のインターンに向けて9月から企業5社を募集。2月・3月のインターン開催に向けて10社を募集



オンライン上で世界の優秀な人材とチームワークを発揮し、成果を出していくことがIT企業に求められている



費目 (単位：1人)	御見積金額	サービス内容
インターンシップ費用 (2か月)	60 万円 (税別)	<ul style="list-style-type: none"> • インターンシッププログラム設計支援 • インターン募集、マッチング • インターンへオフィス、PC等のインフラ提供 • インターンへのテクニカルサポート
採用時の成功報酬費用	80 万円 (税別)	<ul style="list-style-type: none"> • インターンシップ終了後に自社社員として採用した場合の成功報酬費用

※オンラインのインターンシップを実施するうえでのweb会議システム等のアプリケーション費用は含まれておりません。

※その他、各プログラムによって発生する独自で必要となるハード、ソフトの費用は含まれておりません。お客様負担でご用意ください。

「よくある質問」と「その回答」について、以下の通りご説明します

よくある質問

ご回答

コミュニケーションは日本語で大丈夫か？

- 基本的に日本語で問題ございませんが、インターンによって個人差があるためコミュニケーションの工夫は必要です。また、日本語以外の言語で実施可能な場合は応募時にその旨ご伝達をください。インターンの募集対象が広がります。

当初想定していたプログラムを途中で変更することは問題ないか？

- 問題ございません。必要に応じて弊社からもインターンへその旨を伝達させていただきます。

インターンと合わなかった際の対応はどうなるか？

- 原則は決められた期間、受入れをお願いすることになります。インターンの態度が著しく悪いといった状況や、当初申告していたスキルと大きな乖離がある場合はこの限りではございません。

インターンを2名以上受け入れたい場合は可能か？またその際の費用はどうなるか？

- 2名以上受け入れていただくことも可能です。（ベトナム人数名のインターンチームでタスクをお願いするようなケースも想定されます。）その場合の費用は人数と条件によって個別にご相談をさせていただきます。

インターンを正社員へ採用したい場合の流れはどのような流れになるか？

- インターン実施期間中に弊社より、今後の採用の意向についてご確認をします。採用を進められる場合は面接のアレンジや、内定後の入国の段取り等、弊社がサポートすることも可能です。

産学連携やパブリック事業等も通じて、ベトナムトップ大学との連携を強化している。



産学連携人財育成事業

2014年以降、大学との協業モデル「産学連携人財育成プログラム」を開始。今までハノイ、ホーチミンでこれまでに500名以上の学生が参加、プログラム終了後、現地日系企業への就職を実現。

NISSAN TECHNO VIETNAM Co., Ltd.
Pasona Tech Vietnam Co., Ltd.
1年を掛けた大学生の研修 日系企業2社のエンジニア育成

日産自動車向け車両部品のCADデータ作成、設計・解析を行う日産テックベトナムと、人材サービスのパソナテックが、ハノイ工業大学と産学連携で始めた「先端技術者育成プログラム」。1年を掛けたその内容と成果を述べる。

ベトナムに開発拠点優秀な人材採用へ



「先端技術者育成プログラム」とは、工学系の知識や3D CAD（工業製図）などを3次元で設計できるソフトウェアのスキル。日本語やビジネスマナーも、8~9ヶ月を掛けて大学生に教える産学連携プログラムだ。日産テックベトナム、パソナテックベトナム、ハノイ工業大学でスタートさせた。

パブリック事業 経済産業省 (METI)

経済産業省のインターンシップ事業を受託。日本企業の海外進出を目的とした事業の一環で2016-2018年の3年間で日本就職を希望しているベトナム人100名以上を日本へ送客。



パブリック事業 東京都

『Work in Tokyo』を2016年からスタート、2018年度の実施まで200人以上のベトナム人にご参加頂く。東京で働く魅力をPRすることによって、就職、生活イメージを持って頂くためのイベント。




会社名	Pasona Tech Vietnam Co.,Ltd.
本社	4 th Floor, e-town, 364 Cong Hoa Str., Tan Binh Dist, HCMC
支店	20 th Floor, Vincom Center, 45A Ly Tu Trong Str, District 1, HCMC
ハノイ支店	9 th Floor, Pacific Place, 83B Ly Thuong Kiet Str., Hoan Kiem Dist, Hanoi
ダナン支店	01-03, Ho Quy Ly Str., Thanh Khe Dist., Da Nang
設立	2004年 02月 04日
代表者	President 森本宏一 General Director 古谷誠一
資本金	USD 900,000 (100%株式会社パソナテック)
事業内容	採用支援事業 (人材紹介、人材派遣、RPO、教育・研修) BPO事業 ITO事業 (ソフトウェア開発,ラボ型進出支援)

資料をご覧いただきありがとうございました。

不明点や、補足で説明が必要な事項がございましたら、ご説明をさせていただきますので、お気軽にお問合せください。

会社概要

社名	株式会社パソナ	
所在地	〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2 JOB HUB SQUARE	
創業	1976年2月16日	
グループ売上高	連結 3,114億円 (2019年5月期実績)	
グループ会社	連結子会社: 66社 持分法適用関連会社: 3社	
グループ従業員	9,074名 (連結・契約社員含む)	(2019年5月末現在)

お問い合わせ先

 株式会社パソナ グローバルドゥタンク事業部 宮内基成

 mmiyauchi@pasona.co.jp

 03-6734-1272 (090-7245-4817)